



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าต่อการพัฒนาทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความมีวินัยตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการต่อการทุจริตบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติและบรรลุเป้าหมายต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

กุมภาพันธ์ 2569

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
หลักการและเหตุผล.....	1
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี.....	2
ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	4

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

หลักการเหตุผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เป็นสถาบันอุดมศึกษามีเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย เพื่อการรับใช้ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University to serve Local Communities for global) ให้ความรู้บริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับท้องถิ่นและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ปัญหาการประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี และเพื่อให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย และปลูกจิตสำนึกร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

มหาวิทยาลัยฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

ปรัชญา (Philosophy)

สร้างปัญญา เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยพลังแผ่นดิน สร้างแผ่นดินด้วยภูมิปัญญาให้เป็นพลัง ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values)

สร้างปัญญา ศรัทธาความดี

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational culture)

SRU Sharing : ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแบ่งปัน ร่วมภาคภูมิใจ

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกหน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัยเคารพกฎหมายและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.2 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
2. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - 2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
 - 2.2 ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม
3. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของหน่วยงาน
 - 3.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - 3.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยฯ รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1.บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและชุมชนท้องถิ่น

1.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยโดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งเน้นการนำความรู้ความเข้าใจจากการอบรมเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มาพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1.ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีความโปร่งใส นำความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการจัดอบรมเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มาใช้ในการปฏิบัติงานได้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม ป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจส่อไปในทางทุจริตหรือผลประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1.หน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี และรายงานผลต่อหัวหน้าส่วนราชการทราบ

2.ดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายในทุกหน่วยงาน

**ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน						
วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักต่อพฤติกรรมกรรมการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน						
กิจกรรม จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2569	1. ศึกษาระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. ดำเนินการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 3. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในรับทราบและใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนต่อการปฏิบัติงาน	ตุลาคม 2568 - กุมภาพันธ์ 2569	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต	บุคลากรมีคู่มือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตที่อาจเกิดจากการดำเนินงานหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	หน่วยตรวจสอบภายใน
2.โครงการตรวจสอบภายใน						
วัตถุประสงค์ เพื่อให้การตรวจสอบครอบคลุมการปฏิบัติงานที่อาจส่งผลต่อการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม						
กิจกรรม 2.1 ดำเนินการตรวจสอบด้านการเงิน บัญชีและเอกสารใบสำคัญของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดจากการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1.ประสานหน่วยรับตรวจ ระบุวันเวลา เข้าประชุมเปิดตรวจ 2. ลงพื้นที่ตรวจสอบ ณ หน่วยรับตรวจ โดยการสังเกตสัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบ และตรวจสอบเอกสารสำคัญที่เกี่ยวข้อง 3. รายงานผลการตรวจสอบต่ออธิการบดี พิจารณาสั่งการต่อหน่วยรับตรวจตามข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะ รวมทั้งการดำเนินการได้หรือไม่ได้ประการใดเพื่อหาวิธีการป้องกันปัญหาต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : มีรายงานผลการตรวจสอบที่ครอบคลุมตามประเด็นการตรวจสอบ มีข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้	ได้รับทราบปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานด้านการเงิน บัญชีและเอกสารใบสำคัญรวมทั้งมีวิธีการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันก่อนการเกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการดำเนินงานได้ทันเวลา	หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
3.โครงการเสริมสร้างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตของกองกลาง วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต 2. เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตในภารกิจหลักของกองกลาง 3. เพื่อยกระดับกลไกการกำกับ ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงาน 4. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อการบริหารจัดการของกองกลาง						
กิจกรรม 1.1 งานบริหารงานทั่วไป : โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	- จัดกิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัล (NO Gift Policy) เน้นแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรกองกลาง	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
1.2 งานอาคารสถานที่ : กิจกรรมควบคุมและติดตามการใช้ทรัพยากรและการจ้างงาน	- กำกับ ติดตามการซ่อมบำรุง การจ้างเหมาบริการและการใช้วัสดุอุปกรณ์ ให้เป็นไปตามแผนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	มีรายงานการติดตามงานเป็นรายไตรมาส	ลดความเสี่ยงด้านการใช้ทรัพยากรไม่คุ้มค่าและไม่โปร่งใส	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
1.3 งานยานพาหนะ : กิจกรรมควบคุมการใช้รถราชการและน้ำมันเชื้อเพลิง	- กำหนดแนวทางการใช้รถราชการ การบันทึกการใช้รถ และการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านน้ำมันเชื้อเพลิง	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	การบันทึกการใช้รถครบถ้วนร้อยละ 100	การใช้รถราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
1.4 งานรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวก	- กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของลูกจ้างรายวัน	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	มีรายงานการประเมินสถานการณ์และความเสี่ยงและมาตรการควบคุม	ลดโอกาสเกิดการทุจริตในกระบวนการงานสำคัญ	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
4.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพผู้บริหารการศึกษาสู่ความยั่งยืนและการขอร้องจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของผู้บริหารในโลกยุคใหม่ รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ 2. เพื่อพัฒนาทักษะในการวิเคราะห์สถานการณ์และการตัดสินใจเชิงจริยธรรมในบริบทของการบริการสถานศึกษา 3. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำเอกสารขอรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์						

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม 4.1 จัดอบรมให้ความรู้กับนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการ บริหารการศึกษา เรื่องการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	1.ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนดำเนินโครงการ 2.ดำเนินการติดต่อประสานงานกับบุคคลและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง 3.ดำเนินการเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ 4.ดำเนินงานโครงการ 5.สรุปผลการดำเนินโครงการ	วันที่ 12 ธันวาคม 2568	1,800.00	-นักศึกษามีทักษะใน การวิเคราะห์ สถานการณ์และการ ตัดสินใจเชิง จริยธรรมในบริบท ของการบริหาร สถานศึกษา รวมทั้ง ได้รับการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ	- นักศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ในการ บริหารสถานศึกษาได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คณะครุศาสตร์
4.2 จัดอบรมให้ความรู้กับนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการ บริหารการศึกษา เรื่องการขอรับรอง จริยธรรมวิจัยในมนุษย์	1.ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนดำเนินโครงการ 2.ดำเนินการติดต่อประสานงานกับบุคคลและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง 3.ดำเนินการเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ 4.ดำเนินงานโครงการ 5.สรุปผลดำเนินโครงการ	เดือนมิถุนายน 2569	2,180.00	-นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและ สามารถจัดทำ เอกสารขอรับรอง จริยธรรมวิจัยใน มนุษย์	-นักศึกษสามารถจัดทำเอกสาร ขอรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ได้อย่างถูกต้อง	คณะครุศาสตร์
5. โครงการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจปัญหาจริยธรรมในสถานการณ์ต่างๆ ที่ถูกต้องเกิด พฤติกรรมที่เหมาะสม 2. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของบทบาทในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม 3. เพื่อให้บุคลากรสามารถแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี						

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม - การบรรยาย อภิปรายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	- การบรรยาย อภิปรายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดยผู้ทรงคุณวุฒิ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.	วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569	3,600.00	ด้านคุณภาพ -บุคลากรมีกรอบความคิด ค่านิยมของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม - ด้านปริมาณ บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้าร่วมจำนวน 500 คน	1.บุคลากรเป็นผู้ที่มีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value)ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจปัญหาจริยธรรมในสถานการณ์ต่างๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 2.บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของบทบาทในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม 3.บุคลากรสามารถแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี 4.มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องดีงาม เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
6.โครงการ TO Be Number One คณะนิติศาสตร์						
วัตถุประสงค์						
1.1 เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมของนักศึกษาคณะนิติศาสตร์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ						
กิจกรรม - กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต	- จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี	มีนาคม - กรกฎาคม 2569	30,000.00	ด้านคุณภาพ : นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	นักศึกษาคณะนิติศาสตร์มีจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คณะนิติศาสตร์
7. โครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของผู้ปฏิบัติงานของกองคลัง						
วัตถุประสงค์						
- เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานกองคลัง ตระหนักและเรียนรู้ถึงหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด						
กิจกรรม 1.จัดทำคู่มือและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนงานเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในการทำงาน ลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นและสามารถทำงานแทนกันได้	1.ศึกษาระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2.ดำเนินการจัดทำคู่มือและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนงาน 3.สร้างการรับรู้ในฝ่ายเพื่อรับทราบและใช้เป็นแนวปฏิบัติตามมาตรฐานเดียวกันตามขั้นตอนของแต่ละส่วนงานที่ได้จัดทำขึ้น	ตุลาคม 2568 – ธันวาคม 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	- เชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามคู่มือและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงาน	- บุคลากรมีคู่มือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น	กองคลังสำนักงานอธิการบดี
8.โครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน						
วัตถุประสงค์						
- เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักต่อพฤติกรรมทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน						
กิจกรรม 1.การเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	1.การประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบาย No Gift Policy ของผู้บริหาร 2.สื่อสารนโยบาย “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด” ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม	เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมองค์กรแบบโปร่งใส สุจริตตรวจสอบได้	วิทยาลัยสหวิทยาการเกาะสมุย

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
2.การเสริมสร้างความรู้และความตระหนักด้านการป้องกันการทุจริต	1.จัดอบรม/ประชุม/กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของวิทยาลัยฯ 2.จัดทำแนวปฏิบัติและแบบฟอร์มการแจ้งผลประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	ไม่ใช่ งบประมาณ	1.ระดับความรู้ความเข้าใจและทัศนคติของบุคลากรเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับก่อนและหลังดำเนินโครงการ	1.บุคลากรมีความเข้าใจและตระหนักถึงกฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส 2.มีการทบทวนความเสี่ยงด้านการทุจริตอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	วิทยาลัย สหวิทยาการ เกษสมุย
3.การเปิดช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแส	จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่ปลอดภัยและเป็นความลับ	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	ไม่ใช่ งบประมาณ	- จำนวนข้อร้องเรียนหรือข้อทักท้วงด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนลดลง หรือไม่มีข้อร้องเรียนที่มีมูลร้ายแรง	1.วิทยาลัยมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่ปลอดภัย 2.มีการจัดการข้อร้องเรียนที่ถูกต้อง ตรวจสอบได้	วิทยาลัย สหวิทยาการ เกษสมุย
9.โครงการศาสตร์พระราชา แห่งการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ วัตถุประสงค์ 1.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาและแนวคิดศาสตร์ของพระราชทานแก่นักศึกษา 2.เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง						
กิจกรรม 1.กิจกรรมเพียงพอเพื่อพอเพียง ภายใต้โครงการศาสตร์ของพระราชทานมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ 2569	ส่งเสริมให้นักศึกษาลงมือปฏิบัติผ่านกิจกรรมจิตอาสา การเรียนรู้เชิงบูรณาการ หรือการทำกิจกรรมเพื่อชุมชน	พฤษภาคม 2569	281,200.00	-จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมโครงการและความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ	-เกิดเครือข่ายนักศึกษาจิตอาสา ศาสตร์พระราชานในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี -นักศึกษาเกิดจิตสำนึกในความพอเพียงและการพึ่งพตนเอง นักศึกษาเป็นผู้มีคุณลักษณะ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					อันพึงประสงค์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับศาสตร์พระราชา	
2.กิจกรรมสร้างศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ 2569	- การนำศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาสร้างพลเมืองรุ่นใหม่ที่มีคุณธรรม จิตสาธารณะ - ส่งเสริมให้นักศึกษาลงมือปฏิบัติจริงผ่านกิจกรรมจิตอาสา การเรียนรู้เชิงบูรณาการ การทำกิจกรรมเพื่อชุมชน	มีนาคม 2569	118,800.00	-จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมโครงการและความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ	เกิดเครือข่ายนักศึกษาจิตอาสาศาสตร์พระราชาในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี -นักศึกษาเกิดจิตสำนึกในความพอเพียงและการพึ่งพาตนเอง นักศึกษาเป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับศาสตร์พระราชา	กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี
10.โครงการอบรมค่ายคุณธรรมจริยธรรมสู่อาเซียนสัมพันธ์ วัตถุประสงค์ 1.เพื่อส่งเสริมและพัฒนาวิทยาการแกนนำส่งเสริมคุณธรรมภายในมหาวิทยาลัย 2.เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมการพัฒนา “ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” 3.เพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่นักศึกษา 4.เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่สมบูรณ์ 5.เพื่อให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงรักษาวัฒนธรรมอันดีให้คงอยู่สืบไป 6.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมสู่อาเซียนสัมพันธ์						
กิจกรรม 1.โครงการอบรมค่ายคุณธรรมจริยธรรม สู่อาเซียนสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2569	มหาวิทยาลัยร่วมกับองค์กรนักศึกษา สภานักศึกษา สโมสรนักศึกษา ภาคปกติ จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสู่อาเซียนสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจแก่นักศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตนให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนาที่มีความรู้ความ	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	403,480.00	- จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมโครงการและความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ	- ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาการแกนนำส่งเสริมคุณธรรมภายในมหาวิทยาลัยสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนา	กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	เข้าใจยึดหลัก “ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ตลอดจนสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษามีจิตใจ อ่อนโยน มีเมตตา นำพาความสันติสู่ตนเองและ มหาวิทยาลัย				“ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู” - พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่นักศึกษา	
11.โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569						
วัตถุประสงค์						
1) เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
2) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุจริตในการทำงาน เป็นไปตามแนวปฏิบัติด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย						
3) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์สูงสุดจากมหาวิทยาลัย และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน						
4) เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานให้เกิน 89 คะแนน						
กิจกรรม 1.1 ITA Sharing	ดำเนินกิจกรรมในไตรมาส 3 การจัดประชุมและจัดอบรมฯ	ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2569	42,600.00	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วม 80 คน - ผลการประเมิน ITA ร้อยละ 95	1) บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจในหลักการประเมิน ITA อย่างถูกต้องและสามารถปฏิบัติตามได้จริง 2) ส่งเสริมพฤติกรรมสุจริตและวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวก โดย	งานประกัน คุณภาพ กองนโยบาย และแผน สำนักงาน อธิการบดี
1.2 ITA เชิงรุกสู่นักศึกษา	ดำเนินงานในไตรมาส 3	ไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2569	21,600.00	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วม 500 คน	บุคลากรมีความตระหนักและปรับพฤติกรรมให้สอดคล้องกับจริยธรรมของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา 3) ประชาชน ผู้ใช้บริการ และนักศึกษา รับรู้และสัมผัสได้ถึง	งานประกัน คุณภาพ กองนโยบาย และแผน สำนักงาน อธิการบดี
1.3 การพัฒนาระบบ SRU OIT SMART	ดำเนินงานในไตรมาส 3	ไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2569	23,550.00	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วม 80 คน	ความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยดีขึ้นส่งผลต่อชื่อเสียง	งานประกัน คุณภาพ กองนโยบาย และแผน

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					และความสำเร็จทั้งภายในและ ภายนอก	สำนักงาน อธิการบดี
1.4 การจัดทำสื่อข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ องค์กรแนวคิด “ตรวจสอบได้ 360 องศา”	ดำเนินงานในไตรมาส 3	ไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2569	40,000.00	ตัวชี้วัด เจริญปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วม 500 คน		งานประกัน คุณภาพ กองนโยบาย และแผน สำนักงาน อธิการบดี