



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าต่อการพัฒนาทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการ การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความมีวินัยตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการต่อการทุจริตบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติและบรรลุเป้าหมายต่อไป

ผศ.ดร.วัฒนา รัตนพรหม

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
หลักการและเหตุผล.....	1
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี.....	2
ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	4

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

หลักการเหตุผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เป็นสถาบันอุดมศึกษามีเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเพื่อการรับใช้ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University to serve Local Communities for global) ให้ความรู้บริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับท้องถิ่นและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ปัญหาการประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี และเพื่อให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย และปลูกจิตสำนึกร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

มหาวิทยาลัยฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

ปรัชญา (Philosophy)

สร้างปัญญา เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยพลังแผ่นดิน สร้างแผ่นดินด้วยภูมิปัญญาให้เป็นพลัง ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values)

สร้างปัญญา ศรัทธาความดี

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational culture)

SRU Sharing : ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแบ่งปัน ร่วมภาคภูมิใจ

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกหน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัยเคารพกฎหมายและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.2 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
2. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - 2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
 - 2.2 ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม
3. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมหลักของหน่วยงาน
 - 3.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - 3.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยฯ รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1.บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและชุมชนท้องถิ่น

1.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยโดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์

เพื่อบูรณาการนำความรู้ความเข้าใจจากการอบรมเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มาพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1.ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีความโปร่งใส นำความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการจัดอบรมเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มาใช้ในการปฏิบัติงานได้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม ป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจส่อไปในทางทุจริตหรือผลประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1.หน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี และรายงานผลต่อหัวหน้าส่วนราชการทราบ

2.ดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายในทุกหน่วยงาน

**ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
1. โครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (หน่วยตรวจสอบภายใน) วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักต่อพฤติกรรมทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน					
กิจกรรม จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการ ทุจริตประจำปี พ.ศ.2568	1.ศึกษาระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2.ดำเนินการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 3.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในรับทราบและใช้เป็น แนวทางในการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนต่อการปฏิบัติงาน	ตุลาคม 2567 - มกราคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจตามคู่มือ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริต	บุคลากรมีคู่มือเป็นแนวทางการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนและการทุจริตที่อาจเกิดจาก การดำเนินงานในการปฏิบัติงาน
2. โครงการตรวจสอบภายใน (หน่วยตรวจสอบภายใน) วัตถุประสงค์ เพื่อให้การตรวจสอบครอบคลุมการปฏิบัติงานที่อาจส่งผลต่อการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม					
กิจกรรม 2.1 ดำเนินการตรวจสอบด้าน การเงิน บัญชี และเอกสาร ใบสำคัญ ของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจ เกิดจากการดำเนินงาน	1.ประสานหน่วยรับตรวจ ระบุวันเวลา เข้าประชุมเปิดตรวจ 2.ลงพื้นที่ตรวจสอบ ณ หน่วยรับตรวจ โดยการสังเกต สัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบ และตรวจสอบเอกสารสำคัญที่ เกี่ยวข้อง 3. รายงานผลการตรวจสอบต่ออธิการบดี พิจารณาสั่งการ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : มีรายงานผลการ ตรวจสอบที่ครอบคลุม ตามประเด็นการ ตรวจสอบ	ได้รับทราบปัญหา อุปสรรคของการ ดำเนินงานด้านการเงิน บัญชีและ เอกสารใบสำคัญ รวมทั้งมีวิธีการ ปรับปรุงแก้ไขและป้องกันก่อนการ เกิดการทุจริตและผลประโยชน์

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ต่อหน่วยรับตรวจตามข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะรวมทั้งการดำเนินการได้หรือไม่ได้ประการใดเพื่อหาวิธีการป้องกันปัญหาต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น			มีข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้	ทับซ้อนจากการดำเนินงานได้ทันเวลา
3. โครงการ “SRU DAY PLAY เข้า PLAY เย็น มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี” (กองกลาง) วัตถุประสงค์ 1.เพื่อสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2567 2.เพื่อส่งเสริมและผลักดันการดำเนินงานและสร้างความรัก ความสามัคคีภายในหน่วยงาน 3.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					
กิจกรรม 1.1 ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ.2568	ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ.2568 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมการปฏิบัติงานบนพื้นฐานความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2567 ณ หอประชุมวชิราลงกรณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	26 ธันวาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2568	มรส.ให้ความสำคัญและดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มุ่งเน้นการป้องกันปัญหาการทุจริตในประเทศไทยและพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
4. การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (ว.เกาะสมุย) วัตถุประสงค์ บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของวิทยาลัยฯ					
กิจกรรม กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านช่องทางที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้	1.การประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy อย่างน้อย 1 ฉบับ	เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตน
5. การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ว.เกาะสมุย) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบการด้านการป้องกันการทุจริตให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ					
กิจกรรม 1.การเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	1.การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรม/ประชุมด้านการจัดซื้อจัดจ้าง/การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นประจำ 2.การสร้างระบบพี่เลี้ยงในการให้คำปรึกษาแก่บุคลากรด้านการบริหารโครงการที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ 3.การกำกับ ติดตามการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานให้ถูกต้องตามระเบียบ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจต่อการปฏิบัติในหน้าที่ที่ถูกต้องตามระเบียบ	บุคลากรมีความตระหนักรู้และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2.การส่งเสริมและพัฒนาระบบการควบคุมให้การวัดผลการศึกษาและการสร้างผลงานทางวิชาการวิจัยและนวัตกรรมของอาจารย์และนักศึกษาให้สุจริตและโปร่งใส	1.การรณรงค์เพื่อส่งเสริมการสร้างงานวิชาการอย่างสุจริต โปร่งใส และมีจริยธรรมทางวิชาการ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนโครงการผลงานวิชาการที่ผ่านการตรวจสอบ	ผลงานและนวัตกรรมของคณาจารย์และนักศึกษาผ่านกระบวนการดำเนินงานที่ถูกต้องเป็นที่ยอมรับ

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
6. การส่งเสริมการจัดการข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ว.เกาะสมุย) วัตถุประสงค์ การจัดการข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ					
กิจกรรม การจัดการข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	1.วิทยาลัยมีวิธีการรับข้อร้องเรียนหลายช่องทาง 2.วิทยาลัยมีการดำเนินการในการจัดการข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความเป็นธรรม โปร่งใส	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนข้อร้องเรียน เป็น 0 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพความสำเร็จของการจัดการข้อร้องเรียนที่เป็นธรรม	วิทยาลัยมีการดำเนินการในการจัดการข้อร้องเรียนที่เป็นธรรมและโปร่งใส
7. โครงการบริการให้ความรู้ด้านการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายงบประมาณการเงินพัสดุสัญญาเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการคลังสู่เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี (กองคลัง) วัตถุประสงค์ 1) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินในฐานะส่วนราชการ 2) เพื่อรวบรวมแนวปฏิบัติที่ดีจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อเสนอแนะ ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง 3) เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบและลดปัญหาความผิดพลาดในการเบิกจ่าย งบประมาณ 4) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง 5) เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน					
กิจกรรม 1.1 โครงการบริการให้ความรู้กับหน่วยงานด้านการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายงบประมาณการเงินพัสดุสัญญา	ให้ความรู้กับหน่วยงานด้านการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายงบประมาณการเงินพัสดุสัญญา	มกราคม - เมษายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการเบิกจ่าย	เกิดการพัฒนาและม้องค์ความรู้จาก การจัดการความรู้ในงานการเบิกจ่ายเงินได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายกำหนดของบุคลากรในหน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัย

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
				เงินรายได้อย่างถูกต้องตามที่ระเบียบและกฎหมายกำหนด และมีการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องกระบวนการเบิกจ่ายเงินที่ถูกต้อง	ราชภัฏสุราษฎร์ธานี และบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาพัฒนางานในองค์กรและสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นจากการเบิกจ่ายเงินได้อย่างถูกต้องในการปฏิบัติงาน การเงินและบุคลากรทุกหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากการไม่รู้ระเบียบส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารจัดการด้านการเบิกจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และตรงตามเป้าหมายของหน่วยงานที่วางไว้ โปร่งใส ตรวจสอบได้
8. โครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรม (กองพัฒนานักศึกษา) วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างและพัฒนาวิทยากรแกนนำส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตนตามหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ					
กิจกรรม 1.1 โครงการอบรมค่ายคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี 2567	1.การบ่มเพาะคุณธรรม 2.สามอมตะ (ปัญญา เมตตา ความกล้า) 3.สายสัมพันธ์ตั้งสายวารี 4.ตื่นสัทยาภักดิ์ รู้รักสัจจา 5.รู้พระคุณ ตอบแทนพระคุณ	3-5 พฤศจิกายน 2567 20-22 ธันวาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	นักศึกษาเกิดทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่นโดยปราศจากข้อขัดแย้ง ระดมสรรพกำลังทรัพยากรเพื่อ	นักศึกษาได้มีการเพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการใช้ชีวิตและการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	6. สามกฏ (กฏแห่งธรรมชาติ กฏแห่งความสัมพันธ์ กฏแห่งกรรม) 7. แบบอย่างสุภาพชนผู้มีมโนธรรม 8. คุณค่าของชีวิต			การแก้ปัญหา อีกทั้งมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะเพื่อส่วนรวม	
9. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ 2568 (ส.ประกันฯ) วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน 2. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจและสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน 3. เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์สูงสุดจากมหาวิทยาลัย และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส					
กิจกรรม 1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "แนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA 2568"	1. เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางและวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 2. เพื่อถอดบทเรียนและประเด็นความผิดพลาดจากการดำเนินการของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 3. เพื่อการยกระดับค่าคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ค่าคะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และค่าคะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 วัน วันที่ 9 มกราคม 2568 เวลา 08.30-16.30 น.	39,130 บาท	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1. ผู้บริหาร บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางและวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 2. มหาวิทยาลัยสามารถยกระดับค่าคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ค่าคะแนนผู้มีส่วน

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
					ได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และค่า คะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้
2. การขับเคลื่อน ITA สู่ นักศึกษา	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับนักศึกษาเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางและวิธีการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 2. เพื่อสร้างผู้นำและตัวแทน การเผยแพร่ความรู้และข้อมูล การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของมหาวิทยาลัย ตามแนวทางและวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	1 วัน	17,600 บาท	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ส่วนของ EIT	1. นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทาง และวิธีประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 2. มีนักศึกษาแกนนำสำหรับการ เผยแพร่ข้อมูลการประเมิน ITA บทบาทของนักศึกษาในการประเมิน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT
3. คลินิก ITA 2568	1. เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางและ วิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 2. เพื่อร่วมแลกเปลี่ยน พูดคุย และตอบข้อซักถามต่าง ๆ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	1 วัน	44,200 บาท	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1. ผู้บริหาร บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทาง และวิธีการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				หน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 2. ผู้บริหาร บุคลากรและคณะ กรรมการดำเนินงาน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 มีความ เข้าใจถูกต้องตรงกันในข้อคำถาม การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568
4. ปรับปรุง Website ตาม แนวทางการประเมิน ITA	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเว็บไซต์ ITA ได้ 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมและผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ITA จัดทำข้อมูลไปในทิศทางเดียวกันและสามารถตอบข้อคำถามของการประเมิน ITA ได้ถูกต้องครบถ้วน 3. เพื่อพัฒนารูปแบบการจัดส่งข้อมูล ITA และรูปแบบเว็บไซต์ ITA ของมหาวิทยาลัย	1 วัน	19,200 บาท	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ผลการประเมิน ITA พ.ศ.2568	1. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเว็บไซต์ 2. ผู้เข้ารับการอบรมและ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ITA จัดทำข้อมูลไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถตอบข้อคำถามของการ ประเมิน ITA ได้ถูกต้องครบถ้วน 3. รูปแบบการจัดส่งข้อมูล ITA มี ความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น และ รูปแบบเว็บไซต์ ITA ของ มหาวิทยาลัย มีความทันสมัย สวยงามมากขึ้น