



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าต่อการพัฒนาทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความมีวินัยตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการต่อการทุจริตบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

ผศ.ดร.วัฒนา รัตนพรหม

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
หลักการและเหตุผล.....	1
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี.....	2
ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	4

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

หลักการเหตุผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เป็นสถาบันอุดมศึกษามีเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเพื่อการรับใช้ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University to serve Local Communities for global) ให้ความสำคัญรับบริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับท้องถิ่นและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ปัญหาการประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี และเพื่อให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย และปลูกจิตสำนึกร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

มหาวิทยาลัยฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

ปรัชญา (Philosophy)

สร้างปัญญา เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยพลังแผ่นดิน สร้างแผ่นดินด้วยภูมิปัญญาให้เป็นพลัง ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values)

สร้างปัญญา ศรัทธาความดี

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational culture)

SRU Sharing : ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแบ่งปัน ร่วมภาคภูมิใจ

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกหน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัยเคารพกฎหมายและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.2 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
2. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - 2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
 - 2.2 ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม
3. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของหน่วยงาน
 - 3.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - 3.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยฯ รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1.บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและชุมชนท้องถิ่น

1.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยโดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งเน้นการนำความรู้ความเข้าใจจากการอบรมเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มาพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1.ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีความโปร่งใส นำความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการจัดอบรมเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มาใช้ในการปฏิบัติงานได้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม ป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจส่อไปในทางทุจริตหรือผลประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1.หน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี และรายงานผลต่อหัวหน้าส่วนราชการทราบ

2.ดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายในทุกหน่วยงาน

ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<p>1.โครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (หน่วยตรวจสอบภายใน)</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักต่อพฤติกรรมกรรมการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน</p>				
<p>กิจกรรม</p> <p>จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประจำปี พ.ศ.2567</p>	<p>1. ศึกษาระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. ดำเนินการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ.2567</p> <p>3. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในรับทราบและใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>ตุลาคม - ธันวาคม 2566 (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต</p>	<p>บุคลากรมีคู่มือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตที่อาจเกิดจากการดำเนินงานที่ในการปฏิบัติงาน</p>
<p>2.โครงการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน (หน่วยตรวจสอบภายใน)</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้การตรวจสอบครอบคลุมการปฏิบัติงานที่อาจส่งผลกระทบต่อทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>				
<p>กิจกรรม</p> <p>2.1 ดำเนินการตรวจสอบด้านการเงิน บัญชี และเอกสารใบสำคัญ ของมหาวิทยาลัย ฯ เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดจากการดำเนินงาน ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567</p>	<p>1.ประสานหน่วยรับตรวจ ระบุวันเวลา เข้าประชุมเปิดตรวจ</p>	<p>ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : มีรายงานผลการตรวจสอบที่ครอบคลุมตาม</p>	<p>ได้รับทราบปัญหา อุปสรรค ของ การดำเนินงาน ด้านการเงิน บัญชี และเอกสารใบสำคัญ</p>

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	<p>2. ลงพื้นที่ตรวจสอบ ณ หน่วยรับตรวจ โดยการสังเกตสัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบ และตรวจสอบเอกสารสำคัญที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3. รายงานผลการตรวจสอบต่ออธิการบดี พิจารณาสั่งการต่อหน่วยรับตรวจตามข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะรวมทั้งการดำเนินการได้หรือไม่ได้ประการใดเพื่อหาวิธีการป้องกันปัญหาต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น</p>		<p>ประเด็นการตรวจสอบ มีข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้</p>	<p>รวมทั้งมีวิธีการปรับปรุงแก้ไข และป้องกันก่อนการเกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการดำเนินงานได้ทันเวลา</p>
<p>2.2 ดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ทราบถึงความเพียงพอและเหมาะสมต่อการป้องกันการทุจริตและการเอื้อประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>1. จัดทำแนวทางการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี</p> <p>2. จัดส่งแนวทางฯ ดังกล่าวให้ทุกหน่วยงานใช้ประกอบการดำเนินการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายในของหน่วยงาน</p> <p>3. จัดทำรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 เสนออธิการบดีพิจารณา รับทราบ</p>	<p>เดือนตุลาคม 2566 ถึง ธันวาคม 2566 (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ทุกหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมตามบริบทของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องสุจริต</p>	<p>หน่วยงานสามารถจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับหน่วยงานได้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน</p>

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	4.จัดอบรมให้ความรู้แก่นักตรวจสอบ ภายใน โครงการอบรมเทคนิคและแนว ทางการตรวจสอบด้านการดำเนินงานและ การตรวจสอบด้านการเงินและบัญชี	เดือนพฤศจิกายน ถึง ธันวาคม 2566 (งบประมาณ 3,600 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : นักตรวจสอบเข้ารับการ อบรมทุกคน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: กระบวนการตรวจสอบ ภายในของนักตรวจสอบ ภายในสามารถเพิ่ม คุณค่าต่อการตรวจสอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดและป้องปรามเหตุ อันอาจก่อให้เกิดการ ทุจริตในหน้าที่ได้	นักตรวจสอบภายในนำความรู้ ที่ได้รับจากการอบรมมา ประยุกต์ใช้ในการตรวจสอบ ด้านการดำเนินงานและการ ตรวจสอบด้านการเงินและ บัญชีรวมทั้งสามารถสรุปผล การตรวจสอบและให้ ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ และป้องกันการเสียหายที่ อาจเกิดขึ้นได้จากการ ดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตต่อหน้าที่ที่รับผิดชอบ

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา/งบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<p>3. โครงการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของผู้ปฏิบัติงานของกองคลัง (กองคลัง)</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานกองคลัง ตระหนักและเรียนรู้ถึงหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด</p>				
<p>กิจกรรม</p> <p>1. จัดทำคู่มือและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนงานเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในการทำงานและลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น</p>	<p>1. ศึกษาระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. ดำเนินการจัดทำคู่มือและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนงาน</p> <p>3. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในรับทราบและใช้เป็นแนวปฏิบัติเดียวกันตามคู่มือและขั้นตอนของแต่ละส่วนงานที่ได้จัดทำขึ้น</p>	<p>มกราคม ถึง มีนาคม 2567 (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามคู่มือและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากรมีคู่มือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น</p>