



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าต่อการพัฒนาทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความมีวินัยตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการต่อการทุจริตบรรลุผลได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2566 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

ผศ.ดร.วัฒนา รัตนพรหม

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
หลักการและเหตุผล.....	1
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี.....	2
ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	4

# แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

## หลักการเหตุผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เป็นสถาบันอุดมศึกษามีเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย เพื่อการรับใช้ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University to serve Local Communities for global) ให้ความสำคัญบริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับท้องถิ่นและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ปัญหาการประพฤติมิชอบ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี และเพื่อให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย และปลูกจิตสำนึกร่วมกันต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของบุคลากร

มหาวิทยาลัยฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

## ปรัชญา (Philosophy)

สร้างปัญญา เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

## วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยพลังแผ่นดิน สร้างแผ่นดินด้วยภูมิปัญญาให้เป็นพลัง ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## ค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values)

สร้างปัญญา ศรัทธาความดี

## วัฒนธรรมองค์กร (Organizational culture)

SRU Sharing : ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแบ่งปัน ร่วมภาคภูมิใจ

## ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

### วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกหน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัยเคารพกฎหมายและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - 1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - 1.2 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
2. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
  - 2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
  - 2.2 ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม
3. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของหน่วยงาน
  - 3.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
  - 3.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

## **ยุทธศาสตร์ที่ 2** บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยฯ รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1.บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและชุมชนท้องถิ่น

1.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยโดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย

#### วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งเน้นการนำความรู้ความเข้าใจจากการอบรมเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มาพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1.ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีความโปร่งใส นำความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการจัดอบรมเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มาใช้ในการปฏิบัติงานได้

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

#### วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม ป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจส่อไปในทางทุจริตหรือผลประโยชน์ส่วนตน

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1.หน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี และรายงานผลต่อหัวหน้าส่วนราชการทราบ

2.ดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายในทุกหน่วยงาน

ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<p>1.โครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (หน่วยตรวจสอบภายใน)</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักต่อพฤติกรรมกรรมการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน</p>				
<p><b>กิจกรรม</b></p> <p>จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประจำปี พ.ศ.2566</p>	<p>1. ศึกษาระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. ดำเนินการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ.2566</p> <p>3. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในรับทราบและใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>ตุลาคม 2565 - ธันวาคม 2566 (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต</p>	<p>บุคลากรมีคู่มือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตที่อาจเกิดจากการดำเนินงานที่ในการปฏิบัติงาน</p>
<p>2.โครงการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน (หน่วยตรวจสอบภายใน)</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อให้การตรวจสอบครอบคลุมการปฏิบัติงานที่อาจส่งผลต่อการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>				
<p><b>กิจกรรม</b></p> <p>2.1 ดำเนินการตรวจสอบ ด้านการเงิน บัญชี และลูกหนี้ ของมหาวิทยาลัย ฯ เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดจากการดำเนินงาน ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>1.ประสานหน่วยรับตรวจ ระบุวันเวลา เข้าประชุมเปิดตรวจ</p>	<p>ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566 (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : มีรายงานผลการตรวจสอบที่ครอบคลุมตาม</p>	<p>ได้รับทราบปัญหา อุปสรรคของ การดำเนินงาน ด้านการเงิน บัญชี และลูกหนี้</p>

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	<p>2. ลงพื้นที่ตรวจสอบ ณ หน่วยรับตรวจ โดยการสังเกตสัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบ และตรวจสอบ เอกสารสำคัญที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3. รายงานผลการตรวจสอบต่ออธิการบดี พิจารณาสั่งการต่อหน่วยรับตรวจตามข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะรวมการทั้งดำเนินการได้หรือไม่ได้ประการใดเพื่อหาวิธีการป้องกันปัญหาต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น</p>		<p>ประเด็นการตรวจสอบ มีข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้</p>	<p>รวมทั้งมีวิธีการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันก่อนการเกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการดำเนินงานได้ทันเวลา</p>
<p>2.2 ดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ทราบถึงความเพียงพอและเหมาะสมต่อการป้องกันการทุจริตและการเอื้อประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>1. จัดทำแนวทางการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี</p> <p>2. จัดส่งแนวทางฯ ดังกล่าวให้ทุกหน่วยงานใช้ประกอบการดำเนินการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายในของหน่วยงาน</p> <p>3. จัดอบรมให้ความรู้ด้านการควบคุมภายในและการรายงานผลระดับหน่วยงาน</p> <p>4. จัดทำรายงานผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐพ.ศ.2561 เสนออธิการบดีพิจารณารับทราบ</p>	<p>เดือน ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566 (งบประมาณ 20,000 บาท)</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ทุกหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมตามบริบทของหน่วยงานเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องสุจริต</p>	<p>หน่วยงานสามารถจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับหน่วยงานได้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน</p>



โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา/งบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<p>3. โครงการประกาศเจตนารมณ์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต (คณะครุศาสตร์)</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตให้บุคลากรปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ มีคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล</p>				
<p><b>กิจกรรม</b></p> <p>จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต</p>	<p>1.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ</p> <p>3.จัดกิจกรรมร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>มกราคม - มีนาคม 2566</p> <p>(ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</p> <p>บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐและนำไปสู่การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>บุคลากรปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณและเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ</p>

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา/งบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<p>4.โครงการสัมมนาวิชาการ เรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในมหาวิทยาลัย (คณะนิติศาสตร์)</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีความรู้ทางกฎหมาย เรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถนำไปใช้ในทางปฏิบัติได้</p>				
<p><b>กิจกรรม</b></p> <p>สัมมนาทางวิชาการ เรื่องการป้องกันการทุจริต และ ผล ประ โยชน์ ทับ ซ้อน ใน มหาวิทยาลัย</p>	<p>1.สัมมนาวิชาการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในมหาวิทยาลัย ทั้งระเบียบและข้อกฎหมาย รวมถึงแนวทางในการปฏิบัติ</p>	<p>มกราคม 2566 (งบประมาณ 30,000 บาท)</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 50 คน</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถนำไปใช้ในทางปฏิบัติได้</p>
<p>5.โครงการรณรงค์การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (คณะนิติศาสตร์)</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ต่อพฤติกรรมทุจริตและผลประโยชน์จากการปฏิบัติงาน</p>				
<p><b>กิจกรรม</b></p> <p>จัดทำประกาศ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต ประจำปี</p>	<p>1.ศึกษาระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2.ดำเนินการจัดทำประกาศ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 3.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในรับทราบ</p>	<p>ตุลาคม - ธันวาคม 2565 (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความรู้และความตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต</p>	<p>บุคลากรมีความตระหนักถึงการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตที่อาจเกิดจากการดำเนินงานที่</p>