



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความมีวินัยตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2564 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

ผศ.ดร.วัฒนา รัตนพรหม

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
หลักการและเหตุผล.....	1
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี.....	2
ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	4

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

หลักการเหตุผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เป็นสถาบันอุดมศึกษามีเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเพื่อ การรับใช้ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University to serve Local Communities for global) ให้ความรู้บริการวิชาการ แก่ชุมชนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับท้องถิ่นและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหา ที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ปัญหาการประพฤติมิชอบของ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี และเพื่อให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย และปลูกจิตสำนึกร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบของบุคลากร

มหาวิทยาลัยฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

ปรัชญา (Philosophy)

สร้างปัญญา เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยพลังแผ่นดิน สร้างแผ่นดินด้วยภูมิปัญญาให้เป็นพลัง ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง

ค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values)

สร้างปัญญา ศรัทธาความดี

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational culture)

SRU Sharing : ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแบ่งปัน ร่วมภาคภูมิใจ

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกหน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัยเคารพกฎหมายและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.2 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
2. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - 2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
 - 2.2 ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม
3. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของหน่วยงาน
 - 3.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - 3.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยฯ รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - 1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและชุมชนท้องถิ่น

1.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยโดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งเน้นการนำความรู้ความเข้าใจจากการอบรม เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มาพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1.ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีความโปร่งใส นำความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากการจัดอบรมเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มาใช้ในการปฏิบัติงานได้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม ป้องกันการปฏิบัติงานที่ส่อไปในทางทุจริตหรือผลประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1.หน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี และรายงานผลต่อหัวหน้าส่วนราชการทราบ

2.ดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายในทุกหน่วยงาน

ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ/ ระยะเวลา	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<p>1.โครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักต่อพฤติกรรมกรรมการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน</p>				
<p>กิจกรรม</p> <p>1.1 จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประจำปี</p>	<p>1.ศึกษาระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.ดำเนินการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564</p> <p>3.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในรับทราบและใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>เดือนตุลาคม 2563 ถึง มีนาคม 2564</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต</p>	<p>บุคลากรมีคู่มือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตที่อาจเกิดจากตำแหน่งหน้าที่</p>

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ/ ระยะเวลา	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<p>2.โครงการการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน วัตถุประสงค์ เพื่อให้การตรวจสอบครอบคลุมการปฏิบัติงานที่อาจส่งผลต่อการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>				
<p>กิจกรรม 2.1 ดำเนินการตรวจสอบ ด้านการเงิน บัญชี และลูกหนี้ ของมหาวิทยาลัย ฯ เพื่อป้องกันการทุจริต ตามแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2564</p>	<p>1.ประสานหน่วยรับตรวจ ระบุวันเวลา เข้าประชุมเปิดตรวจ 2.ลงพื้นที่ตรวจสอบ ณ หน่วยรับตรวจ โดยการสังเกตสัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบ และตรวจสอบ เอกสารสำคัญที่เกี่ยวข้อง 3.รายงานผลการตรวจสอบต่ออธิการบดี พิจารณาสั่งการต่อหน่วยรับตรวจตามข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะ 4.ดำเนินการได้หรือไม่ได้ปฏิบัติการเพื่อหาวิธีการป้องกันปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น</p>	<p>เดือนตุลาคม 2563 ถึง กันยายน 2564</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : มีรายงานผลการตรวจสอบที่ครอบคลุมตามประเด็นการตรวจสอบ มีข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้</p>	<p>ได้รับทราบปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน ด้านการเงิน บัญชี และลูกหนี้ รวมทั้งมีวิธีการปรับปรุงแก้ไข และป้องกันก่อนการเกิด การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการดำเนินงานได้ทันเวลา</p>
<p>2.2 ดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ทราบว่ามีความเพียงพอและเหมาะสมต่อการป้องกันการทุจริต และการเอื้อประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>1.จัดทำแนวทางการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี 2.จัดส่งแนวทางฯ ดังกล่าวให้ทุกหน่วยงานใช้ประกอบการดำเนินการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายในของหน่วยงาน 3.จัดทำรายงานผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 เสนออธิการบดีพิจารณารับทราบ</p>	<p>เดือนตุลาคม 2563 ถึง กันยายน 2564</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ทุกหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมตามบริบทของหน่วยงานเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง สุจริต</p>	<p>มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน</p>

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ/ระยะเวลา	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<p>3.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานด้านการเงิน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการเงินที่ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ 2.เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเงินเป็นแนวทางเดียวกัน 3.เพื่อให้ทราบถึงระเบียบ ข้อบังคับทางการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้อง 				
<p><u>กิจกรรม</u></p> <p>3.1 จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินต่อบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.เสนอโครงการขอความเห็นชอบ 2.ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง 3.จัดอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ความรู้แก่บุคลากร วิทยากรผู้อำนวยการกองคลัง 4.สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน 	<p>เดือนตุลาคม ถึง ธันวาคม 2563</p>	<p>เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 80 สามารถปฏิบัติงานด้านการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ระดับ 5) ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 48 คน ทีมงานกองคลัง 12 คน</p> <p>เชิงเวลา : ตุลาคม - ธันวาคม 2563</p> <p>เชิงต้นทุน : งบประมาณจำนวน 4,800 บาท</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนราชการ และสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยได้บรรลุเป้าหมาย</p>

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ/ระยะเวลา	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<p>4.โครงการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2.เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 3.เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์สูงสุดจากมหาวิทยาลัย และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรแห่งความโปร่งใส เป็นธรรม และถูกต้อง 				
<p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ITA Sharing : VRU & SRU” ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย 2.กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ITA 3.กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต (โดยผ่านสื่อดิจิทัล) 	<ol style="list-style-type: none"> 1.เสนอโครงการขอความเห็นชอบ 2.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3.ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 4.จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ 5.ประเมินผลการดำเนินงาน 6.สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน 	<p>เดือนมีนาคม ถึง เมษายน 2564</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณ ภาพ : บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจด้านการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและเข้าใจเกณฑ์การประเมิน และสามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง 2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย รับทราบภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มากขึ้น