



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความมีวินัยตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2562 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

ดร.พงษ์จันทร์ คล้ายอุดม

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
หลักการและเหตุผล.....	1
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี.....	2
ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	4

# แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

## หลักการเหตุผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เป็นสถาบันอุดมศึกษามีเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเพื่อ การรับใช้ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University to serve Local Communities for global) ให้ความรู้บริการวิชาการ แก่ชุมชนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับท้องถิ่นและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหา ที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ปัญหาการประพฤติมิชอบของ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี และเพื่อให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย และปลูกจิตสำนึกร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบของบุคลากร

มหาวิทยาลัยฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

## ปรัชญา (Philosophy)

สร้างปัญญา เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

## วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยพลังแผ่นดิน สร้างแผ่นดินด้วยภูมิปัญญาให้เป็นพลัง ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง

## ค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values)

สร้างปัญญา ศรีธาคความดี

## วัฒนธรรมองค์กร (Organizational culture)

SRU SPIRIT : ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมภาคภูมิใจ

## ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

#### วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกหน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัยเคารพกฎหมายและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - 1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - 1.2 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
2. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
  - 2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
  - 2.2 ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม
3. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของหน่วยงาน
  - 3.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
  - 3.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยฯ รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - 1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและชุมชนท้องถิ่น

1.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยโดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

### **ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย**

#### **วัตถุประสงค์**

เพื่อมุ่งเน้นการนำความรู้ความเข้าใจจากการอบรม เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.2561 มาพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

#### **มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

1.ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีความโปร่งใส นำความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากการจัดอบรมเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.2561 มาใช้ในการปฏิบัติงานได้

### **ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน**

#### **วัตถุประสงค์**

เพื่อให้มีระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม ป้องกันการปฏิบัติงานที่ส่อไปในทางทุจริตหรือผลประโยชน์ส่วนตน

#### **มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

1.หน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี และรายงานผลต่อหัวหน้าส่วนราชการทราบ

2.ดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายในทุกหน่วยงาน

**ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562**

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ/ ระยะเวลา	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<b>1.โครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน</b> <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักต่อพฤติกรรมการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน				
<b>กิจกรรม</b>				
1.1 จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประจำปี	1.ศึกษาระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2.ดำเนินการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 3.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในรับทราบและใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนต่อการปฏิบัติงาน	ตุลาคม - ธันวาคม 2561	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต	บุคลากรมีคู่มือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตที่อาจเกิดจากการดำเนินงานที่
1.2 การประกาศเจตจำนงการปฏิบัติ ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี	อธิการบดีประกาศเจตจำนงการปฏิบัติ ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานีรวมทั้งเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรทุกคนรับทราบ และปฏิบัติ	ตุลาคม – พฤศจิกายน 2561	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานมหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ตุลาคม – พฤศจิกายน 2561	บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามเจตจำนงการปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยฯ

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ/ ระยะเวลา	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<p><b>2.โครงการการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน</b>  <b>วัตถุประสงค์</b>            เพื่อให้การตรวจสอบครอบคลุมการปฏิบัติงานที่อาจส่งผลต่อการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>				
<p><b>กิจกรรม</b>            2.1 ดำเนินการตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้าง และงบการเงิน ของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อป้องกันการทุจริต ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2562</p>	<p>1.ประสานหน่วยรับตรวจ ระบุวันเวลา เข้าประชุมเปิดตรวจ            2.ลงพื้นที่ตรวจสอบ ณ หน่วยรับตรวจ ฝ่ายพัสดุ และกองคลัง โดยการสังเกต สัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบ และตรวจสอบ เอกสารสำคัญที่เกี่ยวข้อง            3.รายงานผลการตรวจสอบต่ออธิการบดี พิจารณาสั่งการต่อหน่วยรับตรวจตามข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะ            4.ดำเนินการได้หรือไม่ได้ปฏิบัติการเพื่อหาวิธีการป้องกันปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น</p>	<p>เดือนตุลาคม 2561 ถึง กันยายน 2562</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :            มีรายงานผลการตรวจสอบที่ครอบคลุมตามประเด็นการตรวจสอบ มีข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้</p>	<p>ได้รับทราบปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและงบการเงิน รวมทั้งมีวิธีการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันก่อนการเกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการดำเนินงานได้ทันเวลา</p>
<p>2.2 ดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ทราบถึงความเพียงพอและเหมาะสมต่อการป้องกันการทุจริตและการเอื้อประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>1.จัดทำแนวทางการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี            2.จัดส่งแนวทางฯ ดังกล่าวให้ทุกหน่วยงานใช้ประกอบการดำเนินการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายในของหน่วยงาน            3.จัดทำรายงานผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 เสนอ อธิการบดีพิจารณารับทราบ</p>	<p>เดือนตุลาคม 2561 ถึง กันยายน 2562</p>	<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ:            ทุกหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมตามบริบทของหน่วยงานเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง สุจริต</p>	<p>มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน</p>



โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ/ ระยะเวลา	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<p>3. โครงการศาสตร์และศิลป์แห่งจิตวิญญาณความเป็นครูกฎหมาย การจัดการความรู้ในแผนปฏิบัติการและงานประกันคุณภาพ (โครงการย่อย : โครงการประกันคุณภาพ)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้บุคลากรคณะนิติศาสตร์เกิดการเรียนรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดของหลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามมาตรฐาน COSO รวมทั้งนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง</li> <li>2. เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะและมหาวิทยาลัย</li> <li>3. เพื่อให้บุคลากรคณะนิติศาสตร์ได้รับทราบแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามพันธกิจ</li> </ol>				
<p><u>กิจกรรม</u></p> <p>3.1 การจัดการความรู้ในงานประกันคุณภาพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดประชุมผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน</li> <li>2. จัดเตรียมสถานที่และเอกสารต่างๆ</li> <li>3. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง</li> <li>4. จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ</li> <li>4. ประเมินผลการดำเนินงาน</li> <li>5. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน</li> </ol>	<p>งบประมาณ : 20,535 บาท</p> <p>ระยะเวลา : พฤษภาคม 2562</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</li> <li>2. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : บุคลากรคณะนิติศาสตร์เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด</li> <li>3. ตัวชี้วัดเชิงเวลา : พฤษภาคม 2562</li> <li>4. ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : 20,535 บาท</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรคณะนิติศาสตร์เกิดการเรียนรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดของหลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้งนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง</li> <li>2. การประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะและมหาวิทยาลัยบรรลุตามเป้าหมาย</li> <li>3. บุคลากรคณะนิติศาสตร์ได้รับทราบแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามพันธกิจ</li> </ol>

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ/ ระยะเวลา	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<b>4.โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562</b> <b>วัตถุประสงค์</b> 1.เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 2.เพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ ได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน				
<b>กิจกรรม</b> 4.1 ประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตอบแบบสำรวจเชิงประจักษ์	1.เสนอโครงการขอความเห็นชอบ 2.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3.ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 4.จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ 5.ประเมินผลการดำเนินงาน 6.สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน	70,200 บาท เดือนพฤษภาคม 2562	1. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานและการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส 2. ตัวชี้วัดเชิงเวลา : เดือนพฤษภาคม 2562 3. ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : 70,200 บาท	1.หน่วยงานมีความเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของงานภาครัฐ 2.สามารถนำผลหรือทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน
4.2 จัดอบรม เรื่องการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		69,400 บาท เดือนมิถุนายน 2562	ตัวชี้วัดเชิงเวลา : เดือนมิถุนายน 2562 ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : 69,400 บาท	
4.3 การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562		8,000 บาท เดือนพฤษภาคม - เดือนกันยายน 2562	ตัวชี้วัดเชิงเวลา : พฤษภาคม 2562 ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : 69,400 บาท	